

Teammanager

Wil jij meehelpen het aantal thuiszitters terug te dringen? Vind je ook dat jongeren en hun gezinssysteem niet tussen wal en schip thuishoren? Dan ben je bij ons aan het juiste adres.

Ieder kind heeft zijn eigen kracht en zal naar onze mening de kennis moeten krijgen om deze te vinden en te benutten. Ben jij teammanager en heb je affiniteit met, en inhoudelijke kennis van, specialistische jeugdhulp, onderwijs en alles wat er op dit snijvlak aan hulpverlening geboden wordt? Dan ben je van harte uitgenodigd om ons team te versterken. We willen je graag laten meebouwen aan onze jonge, groeiende organisatie.

Met jouw kennis en ervaring help en ondersteun je ons team in het vinden en benutten van kansen en mogelijkheden om kinderen, jongeren en hun gezinssysteem te helpen, zelfvertrouwen op te bouwen, stappen te durven gaan zetten en ondanks de vaak ingewikkelde en moeilijke omstandigheden tot leren, groei en ontwikkeling te komen.

Kennis in Kracht is een jonge, flexibele organisatie voor specialistische jeugdhulp en onderwijs geworteld in het noorden. Kennis in Kracht biedt intensieve ambulante gezinsbehandeling (IAG), systeemtherapie, systeembegeleiding, behandeling, dagbestedingstrajecten gericht op terugkeer naar school, evidence based gedragstrainingen en psychodiagnostiek.

Wij zijn op zoek naar een kandidaat in de functie van:

Teammanager

24 - 36 uur per week

Functieomschrijving:

Als Teammanager vorm je samen met de bestuurder de dagelijkse leiding. Jij vertaalt visie naar voorspelbare resultaten: een sterk team, strakke processen en zichtbare kwaliteitsverbetering. Zo zetten we Kennis in Kracht duurzaam goed neer - voor jeugdigen, ouders en partners in onderwijs en jeugdhulp.

Je bent mede-verantwoordelijk voor team, kwaliteit en AO/IB en neemt besluiten binnen afgesproken mandaten. Je rapporteert wekelijks in het bestuurlijk overleg en levert maandelijks managementinformatie op.

In deze rol ben je zichtbaar, benaderbaar en werk je nauw samen met regiebehandelaren, behandelaren en ondersteunende medewerkers om de juiste ondersteuning te realiseren.

Je stimuleert het team om complexe gezins- en schoolsituaties goed te analyseren en ondersteunt hen in gezamenlijke besluitvorming en professionele ontwikkeling.

Jouw werkzaamheden:

- Coachen en ontwikkelen van professionals.
- Deelnemen aan MDO's, kwaliteitsborging en dossierbewaking.
- Bewaken van caseload en capaciteit.
- Samen met de bestuurder relatiebeheer met onderwijs, gemeenten en verwijzers.
- Monitoren van teamdoelen, signaleren van verbeterpunten.
- Werving en onboarding van nieuwe collega's.

Wat neem jij mee:

- HBO+ niveau
- Leidinggevende ervaring in jeugdhulp/onderwijs
- Coachende stijl, organisatiesensitief, kwaliteitsgericht
- Pré: Kennis van CAO Jeugdzorg

Wat mag je van ons verwachten?

- Je werkt samen in een warm team van SKJ-geregistreerde professionals.
- Een deskundig team met expertise op onderwijs én specialistische jeugdhulp.
- Een organisatie in ontwikkeling met ruimte voor ieders persoonlijke inbreng en ontwikkeling.
- Ruime mogelijkheden om opleidingen en cursussen te volgen.
- Een eigen laptop en telefoon.
- De arbeidsvoorwaarden zijn conform de CAO Jeugdzorg. Inschaling op basis van ervaring en opleidingsniveau.
- Het betreft een dienstverband van 24 tot 36 uur per week.
- Het betreft een aanstelling voor een jaar met uitzicht op vast.
- Gewenste aantal uren, dagen en startdatum in overleg.

Kom jij ons team versterken?

Inlichtingen betreffende deze functie kun je inwinnen bij dhr. Izaak de Vries, directeur Kennis in Kracht BV. Telefoonnummer 06-46201106 E-mail izaac.devries@kennisinkracht.nl

Je motivatie en Curriculum Vitae ontvangen we graag uiterlijk 22 februari 2026 via het mailadres solliciteren@kennisinkracht.nl t.a.v. Izaak de Vries, directeur bedrijfsvoering, onder vermelding van vacaturenummer 202602 in het onderwerp. De selectieprocedure bestaat uit een gesprek, en het inwinnen van referenties.

De gesprekken zullen eind februari plaatsvinden.

Het inwinnen van referenties en het overleggen van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) behoren tot onze standaardprocedure bij indiensttreding. Acquisitie wordt niet op prijs gesteld.